



New Leadership

Arbeiten mit Tools und Theorie

Ute Clement & Antje Tschira

*„non-profit makes
the difference“*

Ein modulares Angebot zur Vertiefung
und Entfaltung Ihrer Gestaltungsexpertise.

10 Aspekte einer wirksamen Führungskultur

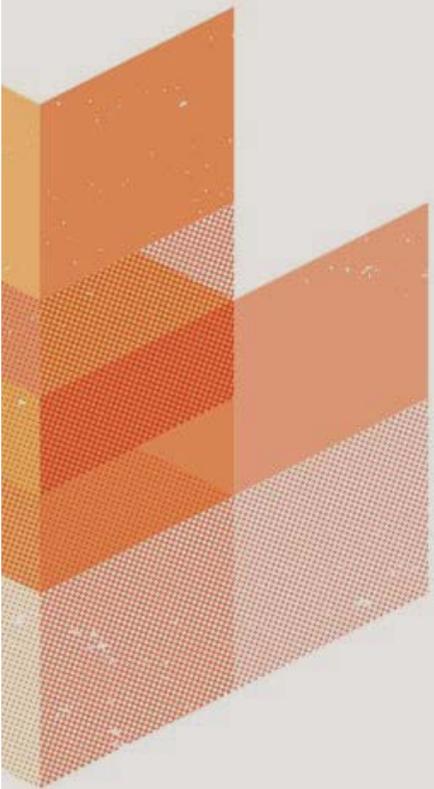
1. Gestalten, gründen und zeitgemäß führen zwischen Gesellschaft, Markt und Verwaltung
2. Führen in Krisenzeiten
3. Entwickeln von neuen und Verhalten außerhalb von Routinen
4. Teams wirksam führen - digital und in Präsenz
5. Resilienz für Mensch und Organisation
6. Empathie kultivieren
7. Umgang mit eigenen Grenzen
8. Störungen als Ressource für kreative Lösungen
9. Sozialkompetenz Zeitmanagement
10. Die Kunst der Pause

„**Organizational awareness**“ entsteht durch den Blick auf Entscheidungen, die treibenden Kräfte in der Organisation und deren Charakteristika und Zustandekommen.

Und da Entscheidungen von Führungskräften entscheidend sind und den Rahmen für das Arbeiten der Teams und der Mitarbeiter bilden, sollten diese sehr bewusst und reflektiert getroffen und in dazu passende Leadership Prozesse überführt werden.

Dabei hilft ein **systemischer Blick** und Wissen darüber, wie organisationale Wirklichkeiten entstehen, wie Organisationen ticken, wie man mit Paradoxien umgehen kann, welchen Einfluss Kultur hat, wie Veränderung stattfindet

... und **Handwerkszeug**, um die nötigen Akzente sinnvoll und wirksam implementieren zu können. Dadurch entsteht intuitives Handeln.



Wir bieten ...

Erfahrenen Führungskräften aus dem Bereich Bildung, Kultur und Wissenschaft die Möglichkeit, sich mit Fragen zeitgemäßer Führung und deren Umsetzung im eigenen Haus auseinander zu setzen, sich zu vernetzen, best practice Beispiele als Inspiration kennenzulernen, nützliche Tools auf ihre Bedürfnisse anzupassen, neue Routinen für die gestalterischen Aufgaben zu entwickeln und sich sinnvoll zu vernetzen ... die Gelegenheit, Zuversicht und einen Plan zu entwerfen

Das Setting

Beteiligungsorientierte, dialogische Formate, Inputs zur Organisation sozialer Systeme, zu Kultur und Veränderungsmanagement. Wir verstehen uns als Experten für soziale Systeme und Prozesse, die mit Experten in einen kokreativen Prozess gehen.

Die „Tools“

- design thinking als Entwicklungshilfe
- agiles Arbeiten und Projektmanagement
- Theorie U - von der Zukunft her führen
- eine Heldenreise - Dramaturgie der Veränderung
- und andere maßgeschneiderte Interventionen

Struktur

- 2 Tage Intensivtagung (40 TN)
- 3 Module online
- 2 Tage Vertiefung mit Routinencheck
- TN aus unterschiedlichen Organisationen
- optional inhouseconsulting und Prozesschoreographie



Ute Clement & Antje Tschira



Ute Clement ist eine gefragte Beraterin für Senior-Projekte und Change-Vorhaben im internationalen Umfeld. Von der Entwicklung der Change-Architektur über die Moderation von Workshops, Meetings und Großgruppenveranstaltungen bis hin zum individuellen Executive-Coaching begleitet sie Unternehmen, Organisation im Business und non-Profit Bereich. Seit mehr als 20 Jahren konzentriert sich Ute Clement auf die Beratung internationaler Veränderungsprojekte und ihr Slogan „Passion for Change“ steht für einen systemischen und zielorientierten Beratungsansatz, der Wandel in Organisationen zum Gewinn für alle Beteiligten macht. Ute Clement ist Diplom-Psychologin und systemische Beraterin. Bei der Daimler AG war sie mehrere Jahre in leitender Position im Bereich Führungskräfteentwicklung und interkulturelles Management tätig. Sie hält Vorträge und veröffentlicht zu systemischer Beratung und interkulturellem Management. 2011 wurde Sie zum Ambassador des European Network of Female Entrepreneurship der EU ausgezeichnet. Sie ist Geschäftsführerin der 2008 gegründeten Ute Clement Consulting GmbH mit Sitz in Heidelberg und Berlin. Weitere Infos unter www.utecllement.de



Dr. Antje Tschira ist selbständige Organisationsberaterin, Coach (Simon, Weber and Friends; Milton-Erickson-Institut), Autorin und System- und Organisationsaufstellerin (wisI) mit systemisch-konstruktivistischem Ansatz und Lehrbeauftragte an der Uni Heidelberg für Organisationsentwicklung und an der Ev. Hochschule Bochum für ästhetische Bildung in der Sozialen Arbeit. Nach dem Studium der Erziehungswissenschaft, Politikwissenschaft und Kunstgeschichte folgte die Promotion zu den Spielregeln zwischen Mensch und Umwelt im Lernprozess und verschiedene Publikationen. Gemeinsam mit den AuftraggeberInnen arbeitet sie an passgenauen Veränderungsarchitekturen rund um die Entwicklung sinnvoller und zielführender Kommunikationslandschaften. Zentrales Thema dabei ist die Entwicklung zeitgemäßer und effektiver Führung. So entstehen national und international zum Einsatz kommende kompetenzaktivierende Konzepte für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung als Basis für Strategien in Organisationen im Kontext Kultur, Bildung, Soziales, Politik und Pädagogik. Weitere Infos unter www.antjetschira.de

Beide sind Dozentinnen und Entwicklungspartnerinnen des Weiterbildungsinstitutes Simon, Weber&Friends und Mitglied im Club Systemtheorie, wo sie sich mit neueren Tools, Theorien und Trends auseinander setzen und daraus Impulse und Formate für deren Umsetzung und Weiterentwicklung entwickeln.

Ute Clement & Antje Tschira

„Ute Clement und Antje Tschira gehören schon seit langer Zeit zu den innovativsten KonzepterInnen und PraktikerInnen im Feld der Beratung von Teams und Organisationen sowie im Tätigkeitsbereich Coaching von Führungskräften und EntscheiderInnen. So unterschiedlich die methodischen Schwerpunkte der beiden Expertinnen sind, es eint sie die Orientierung an Neuerer Systemtheorie und dem daraus folgenden Verständnis von Organisationen als soziale Systeme. (...) Man darf gespannt sein, was Antje Tschira und Ute Clement in der Zukunft beitragen werden zu einem besseren Verständnis von Organisationen und den sie realisierenden Menschen, deren große gesellschaftliche Relevanz gerade in den vergangenen Monaten so augenfällig geworden ist. Hier entsteht Relevantes und höchst Praktisches in einem konsequent an Praxiserfahrung orientierten Prozess.“

Matthias Ohler, Geschäftsführer der Carl-Auer Akademie, des Carl-Auer Verlages und Moderator von Sounds of Science

